

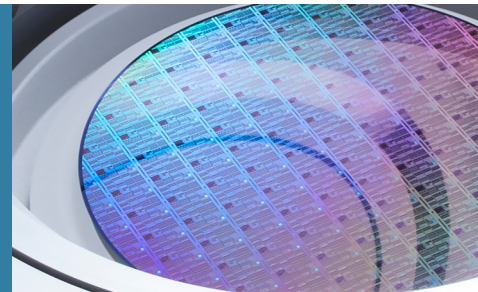


청렴성과 동반자 되기

사업 파트너들을 위한 업무 행동 기준

목차

당사의 사업 파트너에 전하는 메시지



이기는 팀

다양성과 포용성
괴롭힘 금지
건강 및 안전
Applied의 브랜드 및 자산



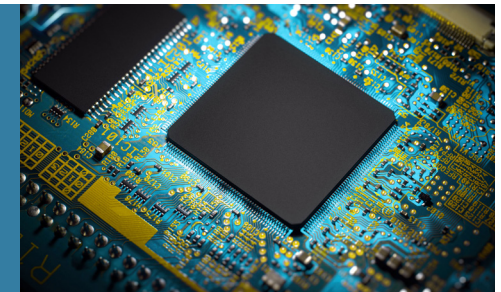
기대치 설정하기

청렴성을 가지고 일하고 협업하기
세계 도처에서 법을 존중하기
질문하고 우려사항을 신고하기



세계 수준의 성과

제품 품질
제품 안전
기타 제3자와의 관계
공정한 경쟁



책임감과 청렴성

이해 충돌
부패 방지
선물, 식사, 접대 및 출장 (Gifts, Meals, Entertainment and Travel, GMET)
공무원과의 상호소통
내부자 거래
정확한 장부와 기록을 유지하기
무역 준법



맷음말



가장 소중한 파트너

비밀 정보 및 지적 재산
데이터 비밀보호
사이버보안
환경에 대한 책무와 지속가능성
인권
책임 있는 기업 연합 (RBA) 행동 강령



당사의 사업 파트너에 전하는 메시지

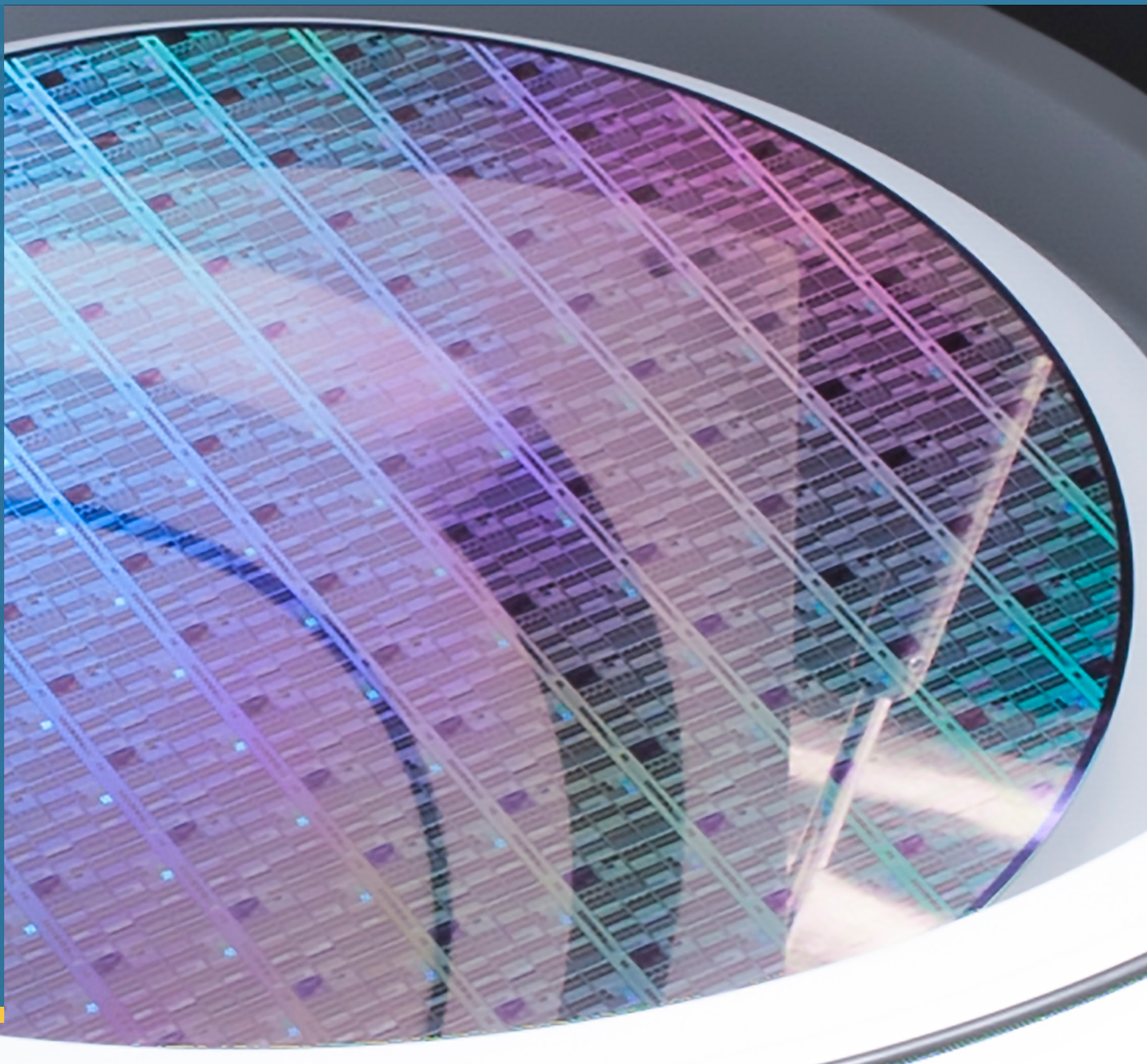
Applied에서, 우리는 고성능 제품, 기술 및 서비스에 수십년 동안 매진해 왔던 결과 업계를 변혁시켰을 뿐만 아니라, 지역사회를 변혁시키기도 했던 혁신을 이룩했습니다.

우리는 당사의 성공에 자부심을 가지고 있고 세계에서 사실상 모든 새로운 칩과 첨단 디스플레이를 생산하는 데 사용되는 재료공학 솔루션 분야의 선도업체라는 당사의 평판은 올바른 방식으로 사업을 영위하기 위한 개척정신과 열정의 함수라는 것을 인지합니다. 당사의 성공은 신뢰할 수 있는 사업 파트너들의 네트워크에도 달려 있으며, 이에는 동일한 높은 기준을 준수하는 데 매진하는 공급업체, 판매 중개인, 컨설턴트, 및 임시직 근로자가 포함됩니다.

당사의 “사업 파트너들을 위한 업무 행동 기준”(이하 “본 기준”)은 “*청렴성과 동반자 되기*” 체계를 제공하고 당사의 사업 파트너가 사업을 영위하는 모든 곳에서 청렴하게 그리고 법에 따라 일할 것이라는 기대를 분명히 표명합니다.

사업 파트너가 충족해야 하는 기준 및 관행을 명시하는 것 외에도, 본 기준은 당사와 함께 일하는 과정에서 발생할 수도 있는 의문사항이나 우려사항에 대응하는데 사용할 수 있는 자원에 대한 정보도 또한 제공합니다.

당사의 각각의 사업 파트너에게 Make Possible® a Better Future에 매진해 주시고 우리와 함께 일해 주셔서 감사드립니다.



청렴성으로 일하고 협업하기

세계 도처에서 법을 존중하기

질문하기와 우려사항을 신고하기

기대치 설정하기

우리는 당사의 가치관을 공유하는
사업 파트너를 찾습니다...

청렴성으로 일하고 협업하기

우리는 우리의 사업 파트너는 우리가 지역사회, 규제기관, 및 투자자와의 신뢰를 구축하고 유지하는 데 필수적이라고 생각합니다. 우리가 일하는 방식은 바로 우리가 하는 일만큼 중요합니다. 한번의 실수는, 무심코 저질러도, Applied의 평판에는 물론 Applied와 거래하는 업체들의 평판에도 심각한 영향을 미칠 수 있습니다. 그래서 우리는 공급망 전체에서 우리의 모든 사업 파트너가 청렴하게 사업을 영위하기를 기대합니다.

세계 도처에서 법을 존중하기

우리는 사업 파트너가 약속을 지키고, 계약상의 모든 의무사항을 충실히 이행하며, 해당 법, 규정, 지침, 산업 규범, 및 본 기준을 완전히 이해하고 준수하여 업무를 수행할 것이라고 기대합니다.

현지 법이나 규제 요건이 본 기준의 요건과 충돌하는 경우, 사업 파트너는 더 제한적인 요건을 따라야 합니다. 중복되거나 충돌하는 요건을 조정하는 방법이 명확하지 않은 경우, 우리는 사업 파트너가 일을 진행하기 전에 지침과 재가를 청할 것이라고 기대합니다.

우리는 준법 불이행을 심각하게 받아들이고, 당사를 대신하여 업무를 수행할 때 본 기준이나 해당 법을 위반하는 사업 파트너에 대해 법적 또는 기타 구제 조치를 취할 권리를 보유합니다.

Ethics Helpline (윤리 상담전화)

24시간 연중무휴로 문의할 수 있습니다.



웹사이트: helpline.appliedmaterials.com



전화: 1-877-225-5554



(미국 외 지역의 전화번호를 사용하려면 Ethics Helpline(윤리 상담전화) 웹사이트를 참조하십시오.)

모든 신고는 공정하고 지체없이 조사되고 민감하고 신중하게 처리됩니다. Applied는 문제를 조사하고 해결하기 위해 정보를 알아야 하는 사람에게만 정보를 공개하며, 선의로 의문을 제기하거나 문제를 신고하는 누구든지 그에 대한 보복을 금지합니다.

질문하기와 우려사항을 신고하기

Applied는 긍정적인 근무 환경을 조성하는 데 모든 노력을 다하고 있으며, 이는 모든 의견을 들을 수 있고, 문제가 제기되고 신속하게 해결될 수 있으며, 의사소통이 회사의 모든 직급을 통해 원활하게 이루어질 수 있는 것을 의미합니다. 개방성과 의사소통은 다양한 글로벌 근무 환경에서 매우 중요합니다. 우리는 사업 파트너가 본 기준 또는 일반적인 문제 또는 특별한 상황에 관련된 우려사항에 대해 질문을 던지기를 강하게 권장합니다. 또한 우리는 사업 파트너가 당사를 위해 하는 일과 관련하여 본 기준 또는 법을 위반하는 것을 보거나 의심하는 경우 적극적으로 신고할 것이라고 기대합니다.

당사의 사업 파트너는 자신의 Applied 연락처, Applied의 Ethics Helpline (윤리 상담전화), 또는 이메일(ethics_everywhere@amat.com)을 비롯하여, 용이한 채널을 통해 우려사항을 신고할 수 있습니다. 이 Helpline은 웹이나 전화를 통해 사용할 수 있으며, 법이 허용하는 경우, 익명으로 신고서를 제출할 수 있습니다.

이해 충돌

부패 방지

선물, 식사, 접대 및 출장 (Gifts, Meals, Entertainment and Travel, GMET)

공무원과의 상호소통

내부자 거래

정확한 장부와 기록을 유지하기

무역 준법

책임감과 청렴성

... 업계와 지역사회에 긍정적인 공헌을
하기 위해 상호 신뢰와 존중으로 사업
영위 ...

이해 충돌

우리는 객관적이고 공정한 업무 결정을 내리는 데 모든 노력을 다하며, 당사의 사업 파트너에게도 동일한 수준을 기대합니다. 당사의 파트너는 부적절한 이익을 얻으려고 하거나 Applied를 대신하여 Applied 직원이 공정하며 객관적인 결정을 내릴 수 있는 것에 부적절한 영향을 미치려고 하지 않아야 합니다. 사업 파트너는 이해 충돌을 야기하거나, 잠재적으로 야기할 수도 있는 어떤 상황에 대하여 ethics_everywhere@amat.com에서 당사의 글로벌 윤리 준법팀에 연락하여 공개해야 할 지속적 의무가 있습니다. 여기에는 Applied의 직원 (또는 Applied의 직원의 친척)이 그 사업 파트너에 대해 재정적 지분이나 경영진 임원직을 맡고 있거나, 그 사업 파트너의 직원이 Applied와 긴밀한 개인적 관계를 맺고 있는 상황이 포함됩니다.



알림 메모: Applied와의 이해 충돌을 공개하십시오.

사업 파트너는 Applied와 이해 충돌을 야기하거나, 잠재적 충돌을 야기할 수도 있는 어떤 상황도 공개해야 할 지속적 의무가 있습니다.

부패 방지

Applied는 미국의 해외부패방지법(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) 및 영국 뇌물법(Bribery Act, UKBA)과 같은 반부패법을 포함하여, 당사가 사업을 영위하는 모든 곳에서 업무 청렴성의 최고 기준에 따라 그리고 법을 준수하여 사업을 영위하는 데 모든 노력을 다합니다. 우리는 공급업체, 판매 중개인, 및 계약/파견직 근로자를 포함하여, 사업 파트너가 이와 유사한 높은 기준을 유지하고 적절한 반부패 정책 및 절차를 실행하여 준법에 만전을 기할 것이라고 기대합니다.



선물, 식사, 접대 및 출장 (Gifts, Meals, Entertainment and Travel, GMET)

선물, 식사, 접대 및 출장(Gifts, Meals, Entertainment and Travel, GMET)을 주고받거나 제공하는 것은 실제의 이해 충돌 또는 인지된 이해 충돌을 야기할 수 있거나, 해당 법 또는 국제 기준에 따라 뇌물로 간주될 수도 있습니다. Applied는 사업 파트너가 해당 법과 요건을 인지하고 또한 Applied 직원과 GMET를 주고받을 때 다음의 주요 원칙을 준수할 것이라고 기대합니다.

- 정당한 업무상 목적
- 부적절한 영향이 없거나 또는 부적절한 영향으로 보이지 않음
- 합리적이고 적절함
- 공개적이고 투명함
- 현지 법 및 수령자의 정책에 의거하여 허용됨
- 정확한 기록

Applied은 법준수 및 Applied의 업무 행동 기준 및 Applied의 글로벌 반부패 정책의 준수에 만전을 기하기 위하여 Applied 직원의 선물, 식사, 접대 및 출장(Gifts, Meals, Entertainment and Travel, GMET)에 대한 제한과 요건을 정하는 GMET에 대한 내부 글로벌 정책(“GMET 정책”)이 있습니다. 사업 파트너는 Applied를 대신하여 공무원(정부 기관, 정부가 소유 또는 관리하는 회사 또는 공공 기관의 직원 포함)에게 GMET를 제공하기 전에 Applied로부터 사전 승인을 받아야 합니다.

공급망 조직에 속한 Applied 직원은, 잠재적 사업 파트너를 선택하고 그 파트너에게 일감을 주는 과정에서의 자신의 역할을 고려하여, 일반적으로 다른 직원들보다 더 높은 기준을 지켜야 합니다. 그러므로 사업 파트너는 이해 충돌로 보이는 것을 피하기 위해 공급망 조직에 속한 직원에게 선물을 제공하는 것을 삼가야 합니다.

공무원과의 상호소통

우리는 입찰, 회계, 송장, 하도급, 고용 관행, 계약 이행, GMET, 정부 재산 보호, 구매 및 기타 문제에 대한 규칙에 국한되지 않고 당사의 정부 업무에 적용되는 다수의 특별한 법적 요건, 규제 요건 및 계약 요건을 충족하는 데 모든 노력을 다하고 있습니다. 이 중 다수의 요건들이 당사를 대신하여 일하는 사람들에게 적용되기 때문에, 사업 파트너도 당사와 동일한 준법 약속을 할 것이라고 기대합니다. 이러한 요건들에 대한 의문 사항은 ethics_everywhere@amat.com에서 당사의 글로벌 윤리 준법팀에게 즉시 문의해야 합니다.



알림 메모: 공무원이 관련된 GMET에 대한 사전 승인

Applied를 대신하여 공무원에게 GMET를 제공하기 전에, GMET의 세부 사항이 있는 ethics_everywhere@amat.com으로 이메일을 보내십시오.

내부자 거래

우리는 각자가 서로 소통하는 과정에서 열려 있고 정직한 태도로 성공을 이끄는 정보를 보호하는 경우에만 당사의 목표를 달성할 수 있습니다. 사업 파트너는, 당사와의 협업을 통해 Applied 또는 다른 상장 기업들에 대한 다음과 같은 정보를 알게 될 수 있습니다. (1) 일반 대중에게 제공되지 않는 정보(“비공개 정보”) 및 (2) 유가증권의 매수, 매도 또는 보유를 결정하는 과정에서 잠재적으로 중요한 정보(“중요한 정보”). 사업 파트너는 중요한 비공개 정보(“내부 정보”)를 인지한 상태에서 증권 거래를 절대 하지 말아야 하고 다른 사람이 그러한 증권 거래를 할 수 있도록 그 사람에게 내부 정보를 공개하지도 말아야 합니다(“귀뜸”). 이러한 관행은 당사 정책과 법에 따라 금지됩니다.

정확한 장부와 기록을 유지하기

좋은 업무 기록은 좋은 업무 결정을 이끌어 내며, 좋은 업무 결정은 신뢰를 고취시킵니다. 우리는 사업 파트너가 다음의 사항들을 지킴으로써 재무 청렴성 및 보고 청렴성을 증진할 것이라 기대합니다.

- 모든 해당 법, 규정 및 일반적으로 인정되는 회계 원칙을 준수하는 기록을 작성하고 유지함.
- 모든 거래를 정직하게, 완전하게, 그리고 정확하게 기록함.
- 당사 또는 당사의 사업과 관련된 기록이나 문서에 허위나 오해의 소지가 있는 기록을 절대로 하지 않고, 다른 사람에게 권유하지 않음.

무역 준법

우리는 전 세계의 고객을 지원하는 글로벌 영업 활동을 하고 있으며, 수입 및 수출 규정을 지속적으로 준수함으로써 고객에 대한 약속을 지킬 수 있도록 만전을 기합니다. 우리는 사업 파트너가 상품, 서비스, 및 기술의 국가 간 이전과 관련된 모든 법규를 준수할 것을 기대합니다. 우리는 또한 Applied를 대신하여 국제 무역을 도모하는 사업 파트너에 대하여 다음과 같이 기대합니다.

- 모든 해당 요건의 준수에 만전을 기하기 위해 고객, 사업 파트너, 및 거래를 선별함.
- 필요한 모든 라이선스와 승인을 취득함.
- 완전하고 정확하며 상세한 정보를 보고함.
- 미국 정부가 승인하지 않은 국제 불매운동에 절대로 참여하지 아니함.



비밀 정보 및 지적 재산

데이터 비밀보호

사이버보안

환경에 대한 책무와 지속가능성

인권

책임 있는 기업 연합 (RBA) 행동 강령

가장 소중한 파트너

... 고객 문제를 더 빠르고 더
잘 해결하기 위해 광범위하게
협업합니다.

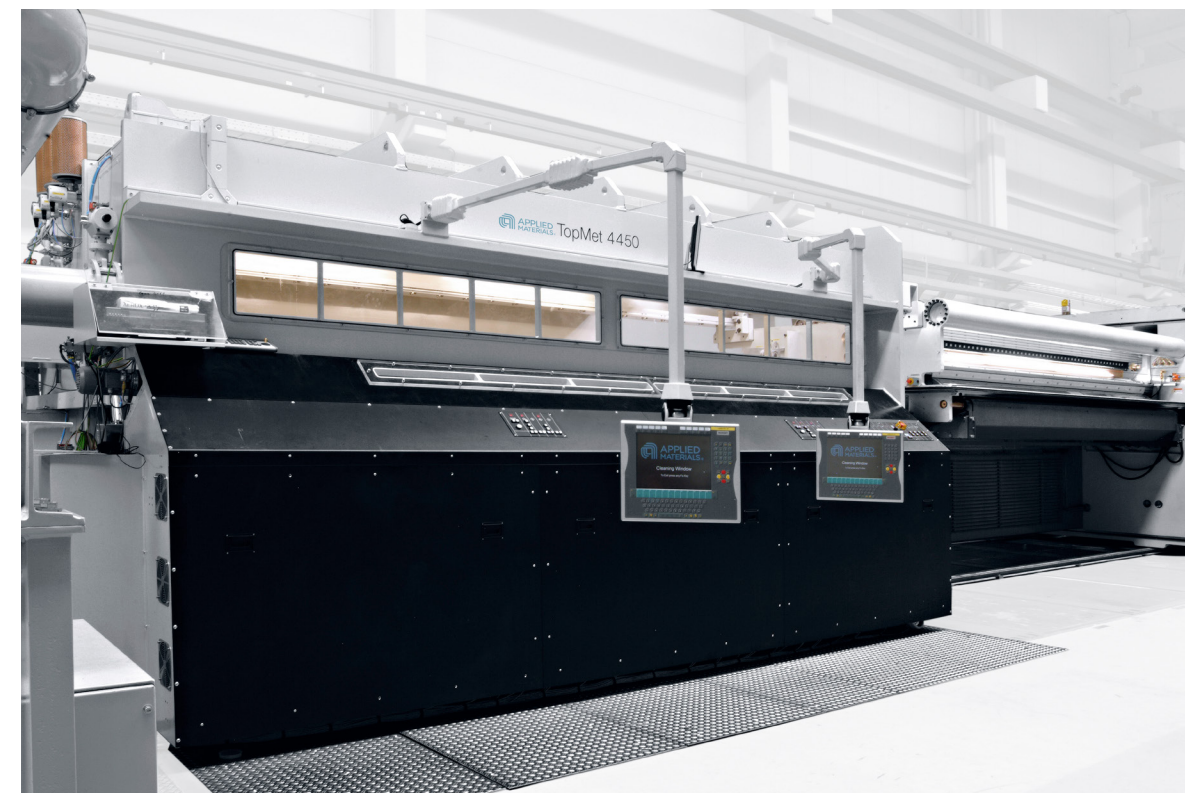
비밀 정보 및 지식 재산

정보, 혁신, 및 노하우는 시장에서 우리의 경쟁 우위를 이끌어 냅니다. 우리는 사업 파트너가 당사의 지식 재산(예: 특허, 상표, 저작권, 및 영업 비밀)을 포함한 비밀 정보에 최대한의 주의를 기울여, 모든 해당 계약 요건 및 법적 요건을 준수하며 취급할 것을 기대합니다. 특히, 우리는 당사의 비밀 정보를 다음과 같이 취급할 것을 요구합니다.

- Applied를 위하여 합법적인 사업 목적을 위해서만 사용할 것.
- 적절하고 책임감 있게 표시하여 분류하고, 관리하며 (알 필요가 있는 사람에 국한된 접근 포함), 저장하고, 폐기할 것.
- 무단 공개나 악의적인 공개 또는 위반으로부터 보호할 것.
- 부주의한 공개 또는 위반으로부터 보호할 것 (예: 엘리베이터, 대중 교통 및 식당과 같은 공공 장소에서 그러한 정보를 논의하지 않고 보이지 않도록 주의할 것).

데이터 비밀보호

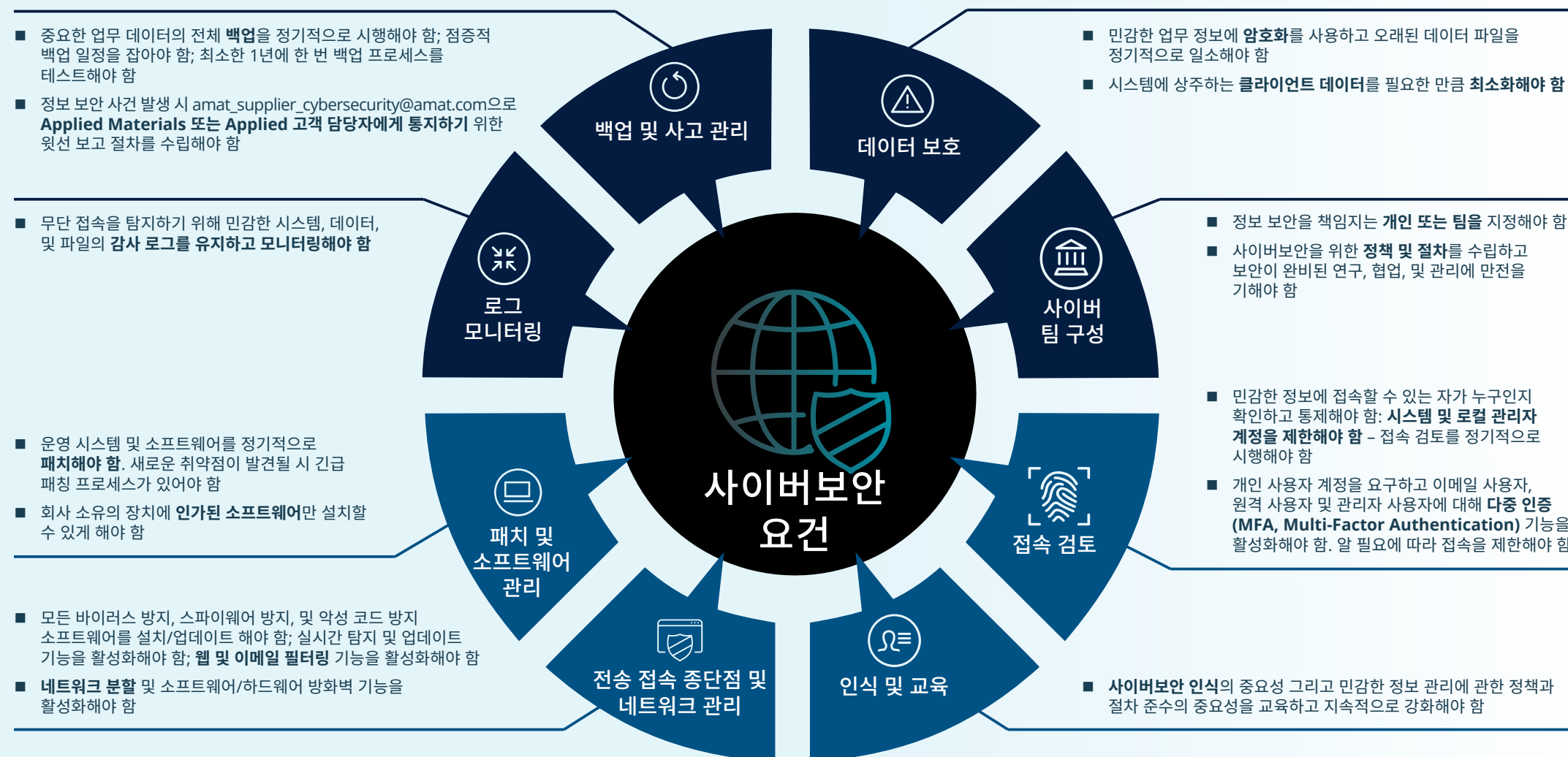
우리는 사업 파트너의 업무 데이터 및 개인 정보를 보호해야 하는 당사의 의무를 이해하고, 사업 파트너가 당사의 모든 직원, 고객, 및 당사와 거래하는 기타 제3자의 개인 정보 및 데이터를 보호하겠다는 자신의 약속을 지킬 것이라고 기대합니다. 사업 파트너는 모든 해당 데이터 보호법, 사이버보안법, 및 개인 정보 보호 법규를 준수해야 하고, Applied의 최소 공급자 보안 기준을 충족해야 하며, 높은 수준의 주의와 보안에 힘을 기울여 개인 정보를 취급해야 합니다. 데이터 유출은 즉시 신고해야 합니다.



사이버보안

우리는 사고 대응 절차를 포함한, 정책과 절차를 엄수함으로써 사이버보안 위협, 해킹, 서비스 거부 공격, 몸값 요구, 및 데이터 유출 시도로부터 기술 시스템과 네트워크의 보안을 지킵니다. 우리는 사업 파트너에게 사이버보안의 기본을 이해하고 적절한 조치를 취하도록 촉구합니다. Applied의 최소 사이버보안 요건은 사업 파트너가 기본적인 사이버보안 능력을 갖추도록 안내합니다. 어떠한 조치도 100%의 보호를 제공하지는 않겠지만, 이러한 지침은 사이버 공격으로부터 빠르게 복구하고 IT 시스템에 대한 피해를 최소화할 수 있는 사업 파트너의 능력을 향상시키는 데 도움이 됩니다. Applied의 지식 재산권 또는 비밀 정보에 관련되고 영향을 미치거나, 공급 두절을 야기하는 잠재적 사건은 가능한 한 속히 신고해야 합니다.

Applied의 사이버보안 최소 요건



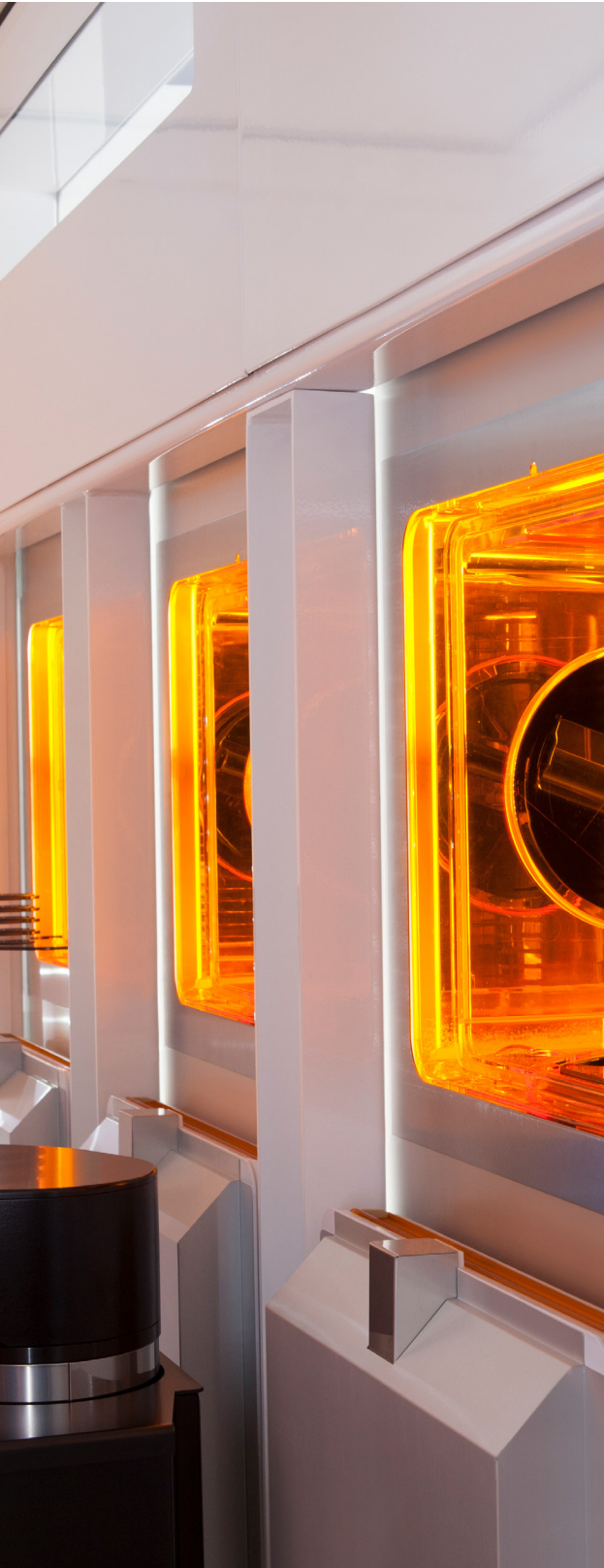
환경에 대한 책무와 지속가능성

우리는 모든 글로벌 직원과 사업 파트너가 당사의 사업, 지역사회 및 지구에 유익한 선택을 할 것이라고 기대합니다. 우리는 우리가 살고 일하는 환경을 보호합니다. 우리는 사업 파트너가 당사의 선례를 따르고 지속가능성에 대한 당사의 약속을 존중하고 모든 해당 환경법, 규정, 지침 및 기준(본 강령을 포함)을 준수할 것을 기대합니다. 사업 파트너는 또한 필요한 모든 환경 허가, 라이선스, 또는 등록을 취득해야 하고, 모든 운영 및 보고 요건을 따라야 합니다. 우리는 당사의 사업 파트너가 환경상 건전한 방식으로 폐기물을 감축하고, 재사용하며 재활용하고, 폐기 처리하고 그 파트너의 조업과 관련하여 환경을 위협하는 어떠한 상황도 즉시 보고할 것을 권장합니다.



더 자세히 알아보십시오.

기업의 책임



인권

우리는 글로벌 사업장과 공급망 도처에서 인권을 보호하는 데 모든 노력을 다하고 있습니다. 우리의 약속과 접근 방식은 당사의 인권 원칙 선언문 (Human Rights Statement of Principles)에 자세히 나와 있습니다. 우리는 사업 파트너가 당사의 선례를 따르고 다음과 같은 법과 기준을 준수할 것을 기대합니다.

- 다양한 인원, 합리적인 근무 시간, 공정한 임금, 안전한 근로 조건 및 개인 보안을 장려하는 법과 기준.
- 강제 노동, 미성년 아동 고용, 노예, 및 인신매매를 금지하는 법과 기준.
- 결사의 자유를 인정하고 합법적인 결사에 참여한 것을 근거로 직원을 차별하는 것을 금하는 법과 기준.
- 현지 법과 책임 있는 기업 연합(RBA) 행동 강령 중 더 엄격한 기준에 따라 작업 일정을 정하는 법과 기준.



더 자세히 알아보십시오.

Applied Materials 인권 원칙 선언문



당신은 알고 있습니까?

직원은 24시간 동안 12시간을 초과하여 근무하지 않아야 합니다. 직원은 또한 초과 근무를 포함하여, 1주에 법적 한도 또는 60시간을 초과하여 근무하지 않아야 하고, 7근무일마다 최소 1일의 휴가를 제공받아야 합니다.

책임 있는 사업 연합 (RBA) 행동 강령

책임 있는 기업 연합의 일원으로서, Applied는 RBA 행동 강령을 준수할 것을 엄중히 약속합니다. 우리는 사업 파트너가 자신의 공급망을 통해 RBA 행동 강령의 준수를 이끌어 낼 것을 기대합니다. RBA 행동 강령은 노동, 건강 및 안전, 환경, 윤리(책임 있는 광물 공급원 찾기 포함) 및 관리 시스템과 관련된 기준을 제공합니다.



더 자세히 알아보십시오.

RBA 행동 강령

Applied Materials의 책임
있는 광물 공급원 찾기 정책

다양성과 포용성

괴롭힘 금지

건강 및 안전

Applied의 브랜드 및 자산

이기는 팀

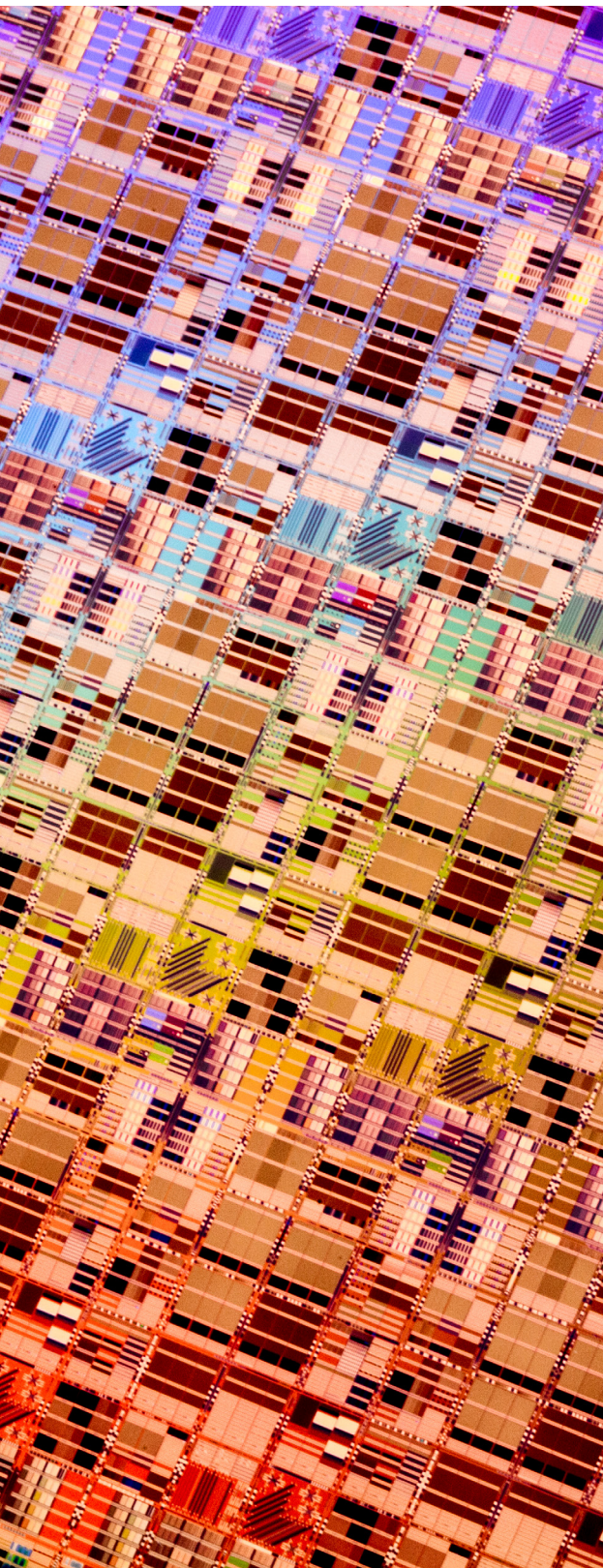
우리는 함께 하여 훌륭한
실적을 달성합니다...

다양성과 포용성

Applied에서, 우리는 다양성을 기리고, 타인을 존중하며, 공평하고 포용적인 업무 환경을 조성하기 위해 우리의 역할을 다합니다. 우리는 사업 파트너도 당사와 똑 같이 할 것이라고 기대합니다. 우리는 또한 그들이 다양성에 대한 우리의 약속을 공유하고 여성, 소수자, 재향군인 및 장애인의 고용 기회를 늘리기 위해 포용적 문화를 조성할 것이라고 기대합니다.

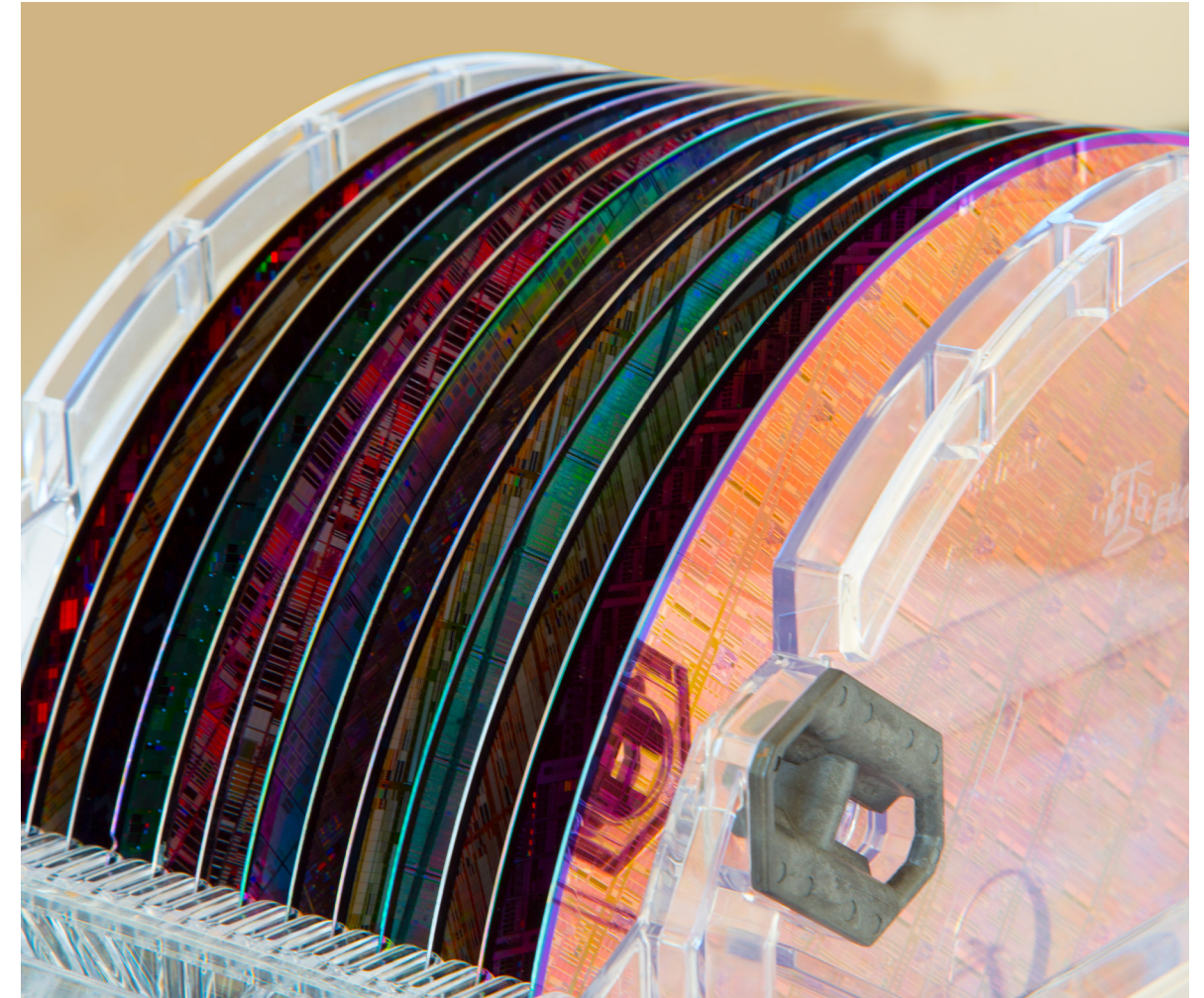
괴롭힘 금지

우리는 긍정적인 업무 환경을 유지하고 모든 개인이 성희롱, 왕따 및 학대 행위를 포함하여, 차별과 괴롭힘을 받지 않고 일할 권리를 지키는 것이 좋다고 생각합니다. 당사의 사업 파트너가 모든 해당 법을 엄수할 뿐만 아니라 작업장에서 인종, 피부색, 종교, 성별(성적 지향 또는 성 정체성이나 성적 표현을 포함), 출신 국가, 연령, 장애, 유전 정보 또는 재향군인 신분과 같은 보호받는 특성에 근거한 차별 및 괴롭힘이 없도록 만전을 기할 것이라고도 기대합니다.



건강 및 안전

사람은 당사의 가장 큰 자산이므로, 안전은 당사의 최우선 사항입니다. Applied에서, 우리는 당사의 작업장이 직원, 및 임시직 근로자에게 안전하도록 만전을 기하고 사업 파트너도 동일할 것을 기대합니다. 당사의 사업 파트너가 효과적인 안전 교육을 확실하게 하고, 보호하는 안전 조치를 시행하고, 모든 해당 보건 안전법, 규정, 및 정책을 준수함으로써 그 파트너의 근로자와 당사 근로자의 안전, 건강 및 전반적인 안녕을 유지하고 증진할 것이라고 기대합니다.



Applied의 브랜드 및 자산

당사의 명칭은 당사의 브랜드이고 당사의 약속입니다. 사업 파트너는 명시적으로 허가한 경우를 제외하고는 Applied의 명칭 또는 로고를 사용할 수 없고, 당사와의 사업 관계를 공개할 수 없습니다. 또한 우리의 요구에 따라 사업 파트너는 사전 서면 동의 없이 당사와의 관계와 관련된 보도자료나 기타 홍보자료를 공개하지 않아야 합니다. 사업 파트너는 절대로 당사를 대신하여 언론에 언급하지 않아야 합니다. 당사와의 계약(들)에 따라 허가된 업무 수행 이외의 어떤 목적으로도 당사 시설을 사용하는 것은 엄격히 금지됩니다.

[제품 품질](#)[제품 안전](#)[기타 제3자와의 관계](#)[공정한 경쟁](#)

세계 수준의 성과

...가치를 창출하고 성장을
촉진하는 우수한 성과를
내놓습니다.

제품 품질

우리는 당사 제품, 서비스 및 기술의 품질을 약속합니다. 이 약속의 일환으로, 당사의 사업 파트너는 다음과 같이 해야 합니다.

- 모든 절차와 과정을 따르고, 필요하면 업데이트하고 변경 사항을 전달해야 함.
- 올바른 일을 하는 것을 일상적 일과의 일부로 만들어야 함.
- 당사 제품의 품질이나 안전 또는 명성을 손상시킬 수도 있는 지름길을 택하거나 예외를 두는 것을 절대로 하지 않아야 함.
- 위험을 식별하고 완화시키며, 문제를 투명하고 정직한 방식으로 해결하고, 지속가능한 솔루션을 시행해야 함.
- 예방 및 지속적인 개선에 중점을 두는 것을 유지해야 함.

제품 안전

Applied 제품은 전 세계적으로 판매되고 다양한 제품 안전법, 규정, 규범, 기준 및 지침을 준수해야 하며, 이에는 REACH, RoHS, TSCA, WEEE 등과 같은 해당되는 물질 함량 제한 규정이 포함되지만, 그에 국한되지 않습니다. 해당 요건을 충족하기 위해, Applied의 요구에 따라 사업 파트너는 당사의 제품 안전 사양인 0250-27105 및 Applied Materials 최소 제품 환경, 건강 및 안전 요건 문서를 준수해야 합니다.

기타 제3자와의 관계

우리는 당사의 가치관을 공유하는 사업 파트너와 함께 사업을 수행하기 위해 매진합니다. 우리는 실사를 시행하고 선의로 협상함으로써 객관적이고 공정한 근거를 가지고 자격을 갖춘 사업 파트너를 평가하고 관계를 맺습니다. 우리는 사업 파트너가 자신의 사업 파트너를 선택하고 계약을 이행하는 과정에서, 특히 모든 관련 법규를 준수하며, 인권 존중, 환경 관리 증진, 책임감 있게 자재 공급원 찾기 및 불법적이거나 비윤리적인 행동에 대한 거리낌 없이 말하기에 대해, 유사한 관행을 준수하기를 기대합니다.

공정한 경쟁

우리는 자유 공개 경쟁을 믿으며 경쟁을 제한할 수도 있는 부적절한 관행에 절대 동참하지 않습니다. 우리는 사업 파트너가 모든 해당 독점금지 및 경쟁법을 준수할 것을 기대하고, 이에는 결코 비윤리적이거나 불법적인 사업 관행을 통해 부적절한 경쟁 우위를 차지하려고 하지 않는 것이 포함됩니다. 특히, 우리는 다음과 같이 비취질 수도 있는 경쟁업체와의 어떠한 논의도 피합니다. 사업 파트너가 경쟁법을 준수하여 행동하도록 만전을 기하기 위해, 모든 계약은 공식적으로 문서로 기록되어야 합니다.

맺음말

Applied에서, 청렴성은 당사의 창립 이래로 우리의 정체성, 우리가 하는 일, 그리고 우리가 그 일을 하는 방식의 핵심 자리에 있어 왔습니다. 우리는 당사의 우수성의 유산을 이어가고 더 나은 미래를 만들 수 있게 하는데 여전히 모든 노력을 다하고 있습니다. 당사의 궁극적인 성공은 사업 파트너에 달려 있습니다.

우리는 사업 파트너가 당사의 사업 파트너들을 위한 업무 행동 기준의 원칙을 지키는 것을 실증적으로 보여주고 법과 최고 수준의 청렴성을 항상 따를 것이라고 기대합니다.

귀사가 당사의 사업 파트너들 중 하나라면, 본 기준을 읽고 준수하기로 약속해 주셔서 감사합니다.

Ethics Helpline (윤리 상담전화)

24시간 연중무휴로 문의할 수 있습니다.



웹사이트: helpline.appliedmaterials.com



전화: 1-877-225-5554



(미국 외 지역의 전화번호를 사용하려면 Ethics Helpline (윤리 상담전화) 웹사이트를 참조하십시오.)

모든 신고는 공정하고 지체없이 조사되고 민감하고 신중하게 처리됩니다. Applied는 문제를 조사하고 해결하기 위해 정보를 알아야 하는 사람에게만 정보를 공개하며, 선의로 의문을 제기하거나 문제를 신고하는 누구든지 그에 대한 보복을 금지합니다.